

## Call for Papers: "Labor in the MENA region"

*The Beirut Winter Institute in Critical Development Studies*

The "Critical Approaches to Development Studies in the MENA Region" project at the American University of Beirut (AUB) is pleased to announce the call for applications for the first edition of the *Beirut Winter Institute in Critical Development Studies* to be held in Beirut<sup>1</sup> from **January 5 to 15, 2022**. The topic of focus for this inaugural ten-day workshop is "Labor in the MENA region".

The Winter Institute will bring together around 15 early career scholars to discuss their work, fine-tune their research, attend lectures, and strengthen collaborative work amongst young scholars towards joint publications in a peer-reviewed journal, with the help of leading scholars in the discipline.

Selected scholars will be requested to submit a first draft of their paper in **either Arabic or English by December 10th, 2021**. The aim of this workshop is to prepare for the publication of a special issue in a peer-reviewed journal, or an edited book on the topic of Labor in the MENA region.

The workshop leaders include, among others: Joel Beinin, Anne Alexander, Adam Hanieh, and Elizabeth Saleh.

### Overview

Research on labor in the MENA region remains scarce and scattered. The Arab uprisings since 2011 opened the door for renewed interest in research on labor in the region, with most of its scholarship being mainly centered around labor movements and mobilization (decline or revival of unions). However, research tackling the structures of the labor market, the transformations in labor relations in the region, the growth of the gig economy and the informal sector, as well as the conceptualization of labor under neoliberalism are still largely under-researched.

The MENA region presents an important avenue to study a wide range of critical issues related to labor. The region features diverse conditions such as scoring the highest rates of (female) youth unemployment and economic inequalities globally, in addition to having a very large informal sector, high influx of migrant workers, increased labor migration, and a convergence of neoliberalism and imperialism that shaped much of its labor relations and organizations. In addition, the recent transformations related to the effects of the COVID-19 pandemic on labor relations, and its heavily gendered implications are topics that are still to be further explored and studied. In this light, the Winter Institute aims to offer a space for young scholars to contribute to the study of labor in the MENA in conversation with the already existing scholarship. Through this exercise, fellows are expected to bring in a much-needed empirical and interdisciplinary approach to the study of labor in the MENA, grounded in critical theoretical and conceptual approaches.

<sup>1</sup> The project is planned to take place in Beirut at the American University of Beirut. If health and political situation does not allow travel to Beirut, the workshop will be relocated.

### Questions of interest

The list of suggested topics includes, but is not limited to the following:

- - The precariat in the MENA region
- - Labor migration
- - Organized labor movements (cooperatives, unions, and new forms of organization)

- - The gig economy
- - Informal labor
- - Unemployment
- - Gender, Race and Labor: Domestic workers, reproductive labor, care economy, etc.
- - Forced labor
- - COVID-19 and labor transformations (remote labor, online offices, etc.)

### Eligibility Criteria

This call is open to early career scholars working on issues of labor in the MENA region. Eligible candidates must be in the last year of their PhD or within the first 5 years post PhD. The workshop is tailored for candidates who have a research project underway and are looking to fine-tune it and turn it into a publishable article. **Candidates will be asked to send a draft paper by December 10th, 2021.** Priority is given to candidates in or from the MENA region.

### Submission guidelines

Submissions are open to early career scholars from diverse disciplines and interdisciplinary fields (such as sociology, anthropology, economics, geography, developments studies, etc.) whose work is focused on the study of labor in the MENA.

Applicants must submit the following documents:

- - a cover letter explaining their interest in attending the 2022 Winter Institute,
- - a CV
- - an abstract of a maximum of 500 words (in Arabic or English).

Submissions should be sent to [rima.majed@aub.edu.lb](mailto:rima.majed@aub.edu.lb) no later than **October 5, 2021.**

### دعوة لتقديم أوراق بحثية: "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا"

مؤسسة بيروت الشتوية لدراسات التنمية النقدية

يسرّ مشروع "المقاربات النقدية لدراسات التنمية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" في الجامعة الأميركية في بيروت الإعلان عن الدعوة لتقديم طلبات للنسخة الأولى من مؤسسة بيروت الشتوية لدراسات التنمية النقدية والتي سَتُعقد في بيروت من 5-15 كانون الثاني 2022. ستتمحور هذه الجلسة الافتتاحية لمدة 10 أيام حول موضوع "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا".

ستجمع المؤسسة الشتوية حوالي 15 باحث/ة في أولى مراحلهم المهنية لمناقشة أعمالهم وتطوير أبحاثهم، لحضور محاضرات، ودعم العمل التشاركي بين الباحثين/ات لنشر الأبحاث في مجلات محكمة علمياً، بمساعدة باحثين/ات رائدين/ات في هذا المجال.

سيطلب من الباحثين/ات المختارين/ات تقديم مسودة أولية عن أوراقهم البحثية باللغة العربية أو الانكليزية بتاريخ أقصاه 10 كانون الأول 2021. تهدف ورشة العمل هذه للتحضير لنشر عدد خاص في مجلة علمية أو كتاب محرر عن موضوع "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا".

قادة وميسرو الجلسة : جويل بينين، آن الكساندر، آدم هنيه، واليزابيث صالح، وغيرهم/ن.

## نبذة

لا يزال البحث في موضوع العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قليلاً، ناقصاً ومتناثراً. فتحت الانتفاضات العربية منذ عام 2011 المجال لتجديد الاهتمام في البحث في شؤون العمل في المنطقة بحيث تتمحور معظم الدراسات والبحوث الأكاديمية حول الحركات والتعبئة العمالية (تراجع أو إعادة إحياء النقابات والاتحادات). إلا أن البحث لا يزال ناقصاً لحد كبير حول بنى سوق العمل، التحويلات في علاقات العمل في المنطقة، توسع اقتصاد المطابقة بين العمال وأصحاب العمل عبر المنصات الرقمية (gig economy) والقطاع غير الرسمي/غير المنظم، بالإضافة إلى مفهوم العمل في ظل النيوليبرالية.

تمثل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مجالاً مهماً لدراسة شتى الأمور النقدية المتعلقة بالعمل. وذلك نظراً لتواجد ظروف وعوامل متنوعة مثل أعلى معدلات البطالة لفئة اليافعين (الإناث) وأعلى درجات انعدام المساواة عالمياً، بالإضافة إلى القطاع الكبير من العمل القطاع غير الرسمي/غير المنظم واستقدام الكثير من العمال المهاجرين، تزايد الهجرة العمالية، وتلاقي النيوليبرالية بالامبريالية الذي شكّل معظم علاقات العمل والمنظمات.

بالإضافة، التحويلات الأخيرة فيما يتعلق بتأثير فيروس كورونا على علاقات العمل بجانبه الجندي هي مواضيع جديدة بالبحث والاستكشاف. وفي هذا السياق، تهدف المؤسسة الثنوية لتقديم مساحة للباحثين الشباب كي يساهموا في دراسة والبحث في علاقات العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بموازاة الأبحاث القائمة بالفعل. عبر هذا التمرين، يُتوقع من الزملاء أن يحضروا بمقاربة تجريبية ومتعددة الاختصاصات لدراسة العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ومتجذرة في المقاربات النقدية النظرية والمفاهيمية.

## الأسئلة الجديرة بالاهتمام

اللائحة تضم المواضيع التالية لكنها ليست محصورة بها:

- الهشاشة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- الهجرة العمالية
- الحركات العمالية المنظمة (تعاونيات، اتحادات، نقابات، أشكال تنظيمية جديدة)
- اقتصاد المطابقة بين العمال وأصحاب العمل عبر المنصات الرقمية (gig economy)
- العمل غير الرسمي/غير المنظم
- البطالة
- ...الجنس (النوع الاجتماعي)، العرق والعمل: العاملات المنزليات، العمل المعيد للإنتاج، الاقتصاد الرعائي
- العمل القسري
- فيروس كورونا والتحويلات في مجال العمل (العمل عن بعد، المكاتب الافتراضية أونلاين...)

## المؤهلات المطلوبة للتقديم

هذه الدعوة مفتوحة للباحثين/ات في أولى مراحلهم المهنية والذين يعملون على قضايا العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ينبغي على المتقدمين/ات أن يكونوا في آخر عام من الدكتوراه أو في أول 5 سنوات بعد نيل شهادة الدكتوراه. سيتم تصميم ورشة العمل لمناسبة المتقدمين/ات الذين يعملون على مشروع بحثي حالياً ويسعون لتطويره من أجل نشره كورقة بحثية.

سيطلب من المتقدمين/ات تقديم مسودة بمهلة أقصاها 10 كانون الأول 2021، كما ستكون الأولوية لطلبات الباحثين/ات في أو من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

## إرشادات التقديم

التقديم مفتوح للباحثين/ات في أولى مراحلهم المهنية من مختلف المجالات والاختصاصات المتنوعة (مثل علم الاجتماع، الاقتصاد، الجغرافيا، علم الانسان/انثروبولوجيا، دراسات التنمية...) والذين يركزون في بحثهم على دراسة العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

على المتقدمين إرسال المستندات التالية:

- تشرح الأسباب والدوافع للتقديم لحضور المؤسسة الشتوية لعام 2022 رسالة إحالة (cover letter)
- سيرة ذاتية
- ملخص للبحث لا يزيد عن 500 كلمة (بالعربية او الانكليزية)

تقديم الطلبات عبر إرسال المستندات إلى [rma.majed@aub.edu.lb](mailto:rma.majed@aub.edu.lb) بمهلة أقصاها 5 اكتوبر/تشرين الأول 2021.

## Call for Papers: “Labor in the MENA region”

*The Beirut Winter Institute in Critical Development Studies*

The “Critical Approaches to Development Studies in the MENA Region” project at the American University of Beirut (AUB) is pleased to announce the call for applications for the first edition of the *Beirut Winter Institute in Critical Development Studies* to be held in Beirut<sup>1</sup> from **January 5 to 15, 2022**. The topic of focus for this inaugural ten-day workshop is “Labor in the MENA region”.

The Winter Institute will bring together around 15 early career scholars to discuss their work, fine-tune their research, attend lectures, and strengthen collaborative work amongst young scholars towards joint publications in a peer-reviewed journal, with the help of leading scholars in the discipline.

Selected scholars will be requested to submit a first draft of their paper in **either Arabic or English by December 10th, 2021**. The aim of this workshop is to prepare for the publication of a special issue in a peer-reviewed journal, or an edited book on the topic of Labor in the MENA region.

The workshop leaders include, among others: Joel Beinin, Anne Alexander, Adam Hanieh, and Elizabeth Saleh.

### Overview

Research on labor in the MENA region remains scarce and scattered. The Arab uprisings since 2011 opened the door for renewed interest in research on labor in the region, with most of its scholarship being mainly centered around labor movements and mobilization (decline or revival of unions). However, research tackling the structures of the labor market, the transformations in labor relations in the region, the growth of the gig economy and the informal sector, as well as the conceptualization of labor under neoliberalism are still largely under-researched.

The MENA region presents an important avenue to study a wide range of critical issues related to labor. The region features diverse conditions such as scoring the highest rates of (female) youth unemployment and economic inequalities globally, in addition to having a very large informal sector, high influx of migrant workers, increased labor migration, and a convergence of neoliberalism and imperialism that shaped much of its labor relations and organizations. In addition, the recent transformations related to the effects of the COVID-19 pandemic on labor relations, and its heavily gendered implications are topics that are still to be further explored and studied. In this light, the Winter Institute aims to offer a space for young scholars to contribute to the study of labor in the MENA in conversation with the already existing scholarship. Through this exercise, fellows are expected to bring in a much-needed empirical and interdisciplinary approach to the study of labor in the MENA, grounded in critical theoretical and conceptual approaches.

<sup>1</sup> The project is planned to take place in Beirut at the American University of Beirut. If health and political situation does not allow travel to Beirut, the workshop will be relocated.

## Questions of interest

The list of suggested topics includes, but is not limited to the following:

- - The precariat in the MENA region
- - Labor migration
- - Organized labor movements (cooperatives, unions, and new forms of organization)
- - The gig economy
- - Informal labor
- - Unemployment
- - Gender, Race and Labor: Domestic workers, reproductive labor, care economy, etc.
- - Forced labor
- - COVID-19 and labor transformations (remote labor, online offices, etc.)

## Eligibility Criteria

This call is open to early career scholars working on issues of labor in the MENA region. Eligible candidates must be in the last year of their PhD or within the first 5 years post PhD. The workshop is tailored for candidates who have a research project underway and are looking to fine-tune it and turn it into a publishable article. **Candidates will be asked to send a draft paper by December 10th, 2021.** Priority is given to candidates in or from the MENA region.

## Submission guidelines

Submissions are open to early career scholars from diverse disciplines and interdisciplinary fields (such as sociology, anthropology, economics, geography, developments studies, etc.) whose work is focused on the study of labor in the MENA.

Applicants must submit the following documents:

- - a cover letter explaining their interest in attending the 2022 Winter Institute,
- - a CV
- - an abstract of a maximum of 500 words (in Arabic or English).

Submissions should be sent to [rima.majed@aub.edu.lb](mailto:rima.majed@aub.edu.lb) no later than **October 5, 2021.**

دعوة لتقديم أوراق بحثية: "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا"

مؤسسة بيروت الشتوية لدراسات التنمية النقدية

يسرّ مشروع "المقاربات النقدية لدراسات التنمية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" في الجامعة الأميركية في بيروت الإعلان عن الدعوة لتقديم طلبات للنسخة الأولى من مؤسسة بيروت الشتوية لدراسات التنمية النقدية والتي سَتُعقد في بيروت من 5-15 كانون الثاني 2022. ستتمحور هذه الجلسة الافتتاحية لمدة 10 أيام حول موضوع "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا".

ستجتمع المؤسسة الشتوية حوالي 15 باحث/ة في أولى مراحلهم المهنية لمناقشة أعمالهم وتطوير أبحاثهم، لحضور محاضرات، ودعم العمل التشاركي بين الباحثين/ات لنشر الأبحاث في مجلات محكمة علمياً، بمساعدة باحثين/ات رائدين/ات في هذا المجال.

سيطلب من الباحثين/ات المختارين/ات تقديم مسودة أولية عن أوراقهم البحثية باللغة العربية أو الإنكليزية بتاريخ أقصاه 10 كانون الأول 2021. تهدف ورشة العمل هذه للتحضير لنشر عدد خاص في مجلة علمية أو كتاب محرّر عن موضوع "العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا".

قادة وميسرو الجلسة : جويل بينين، آن الكساندر، آدم هنيه، واليزابيث صالح، وغيرهم/ن.

## نبذة

لا يزال البحث في موضوع العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قليلاً، ناقصاً ومتناثراً. فتحت الانتفاضات العربية منذ عام 2011 المجال لتجديد الاهتمام في البحث في شؤون العمل في المنطقة بحيث تتمحور معظم الدراسات والبحوث الأكاديمية حول الحركات والتعبئة العمالية (تراجع أو إعادة إحياء النقابات والاتحادات). إلا أنّ البحث لا يزال ناقصاً لحدّ كبير حول بنى سوق العمل، التحوّلات في علاقات العمل في المنطقة، توسّع اقتصاد المطابقة بين العمّال وأصحاب العمل عبر المنصّات الرقمية (gig economy) والقطاع غير الرسمي/غير المنظمّ، بالإضافة إلى مفهوم العمل في ظلّ النيوليبرالية.

تمثّل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مجالاً مهماً لدراسة سُئى الأمور النقدية المتعلقة بالعمل. وذلك نظراً لتواجد ظروف وعوامل متنوّعة مثل أعلى معدلات البطالة لفئة اليافعين (الإناث) وأعلى درجات انعدام المساواة عالمياً، بالإضافة إلى القطاع الكبير من العمل القطاع غير الرسمي/غير المنظمّ واستقدام الكثير من العمّال المهاجرين، تزايد الهجرة العمّالية، وتلاقي النيوليبرالية بالامبريالية الذي شكّل معظم علاقات العمل والمنظّمات.

بالإضافة، التحوّلات الأخيرة فيما يتعلّق بتأثير فيروس كورونا على علاقات العمل بجانبه الجندري هي مواضيع جديدة بالبحث والاستكشاف. وفي هذا السياق، تهدف المؤسسة الشتوية لتقديم مساحة للباحثين الشباب كي يساهموا في دراسة والبحث في علاقات العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بموازة الأبحاث القائمة بالفعل. عبر هذا التمرين، يُتوقّع من الزملاء أن يحضروا بمقاربة تجريبية ومتعدّدة الاختصاصات لدراسة العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ومتجذّرة في المقاربات النقدية النظرية والمفاهيمية.

## الأسئلة الجديرة بالاهتمام

اللائحة تضمّ المواضيع التالية لكنّها ليست محصورة بها:

- الهشاشة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- الهجرة العمّالية
- الحركات العمّالية المنظمّة (تعاونيات، اتّحادات، نقابات، أشكال تنظيمية جديدة)
- اقتصاد المطابقة بين العمّال وأصحاب العمل عبر المنصّات الرقمية (gig economy)
- العمل غير الرسمي/غير المنظمّ
- البطالة
- ...الجندر (النوع الاجتماعي)، العرق والعمل: العاملات المنزليات، العمل المعيد للإنتاج، الاقتصاد الرعائي
- العمل القسري
- فيروس كورونا والتحوّلات في مجال العمل (العمل عن بعد، المكاتب الافتراضية أونلاين...)

## المؤهلات المطلوبة للتقديم

هذه الدعوة مفتوحة للباحثين/ات في أولى مراحلهم المهنية والذين يعملون على قضايا العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ينبغي على المتقدمين/ات أن يكونوا في آخر عام من الدكتوراه أو في أول 5 سنوات بعد نيل شهادة الدكتوراه. سيتمّ تصميم ورشة العمل لمناسبة المتقدمين/ات الذين يعملون على مشروع بحثي حالياً ويسعون لتطويره من أجل نشره كورقة بحثية.

سُيطلب من المتقدمين/ات تقديم مسودة بمهلة أقصاها 10 كانون الأول 2021، كما ستكون الأولوية لطلبات الباحثين/ات في أو من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

#### إرشادات التقديم

التقديم مفتوح للباحثين/ات في أولى مراحلهم المهنية من مختلف المجالات والاختصاصات المتنوعة (مثل علم الاجتماع، الاقتصاد، الجغرافيا، علم الانسان/انثروبولوجيا، دراسات التنمية...) والذين يركزون في بحوثهم على دراسة العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

على المتقدمين إرسال المستندات التالية:

- تشرح الأسباب والدوافع للتقديم لحضور المؤسسة الشتوية لعام 2022 (cover letter) رسالة إحالة
- سيرة ذاتية
- ملخص للبحث لا يزيد عن 500 كلمة (بالعربية أو الانكليزية)

تقديم الطلبات عبر إرسال المستندات إلى [rma.majed@aub.edu.lb](mailto:rma.majed@aub.edu.lb) بمهلة أقصاها 5 اكتوبر/تشرين الأول 2021.